

Programme de formation

LA FORCE DU PARTAGE DES PRATIQUES MANAGERIALES INTRA-ENTREPRISE

Durée et rythme de la formation

2 jours, soit 14 heures en présentiel en groupe avec la formatrice.
1 mois d'écart entre chaque journée.

Objectifs pédagogiques

Acquérir des compétences en termes de pratiques managériales via le partage avec ses pairs en :

- Prenant conscience de la force du collectif
- Partageant ses expériences positives comme négatives
- Partageant des cas concrets et en mettant en pratique
- Mettant en place des outils de partage avec ses pairs
- Identifiant les forces de chacun de ses pairs pour s'en rapprocher lorsque nécessaire

Public visé

- Cette formation s'adresse à tous les managers ou chefs de projets (avec du management transversal) souhaitant améliorer ses pratiques managériales.
- Nombre de participants : Entre 6 à 12 personnes

Prérequis

- Expérience en management ou gestion de projets

Modalités d'accès à la formation

Accessibilité personnes handicapées : Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation, merci de nous prévenir afin que nous prenions les mesures nécessaires.

En revanche, les formations, à ce jour, ne peuvent être accessibles aux personnes malentendantes ou malvoyantes.

Contenu de la formation

Jour 1 (Présentiel)

- Introduction à l'intérêt du Partage des Pratiques Managériales et à la force des ateliers de facilitation en intelligence collective
- Partage autour des réussites
 - Atelier de facilitation en intelligence collective – technique 1
 - Pitch d'une réussite
 - Echange structuré en mode questions – réponses
- Partage autour des difficultés
 - Atelier de facilitation en intelligence collective – technique 2
 - Partage collectif sur différents sujets choisis par le groupe
 - Débrief collectif montrant la force de l'intelligence collective pour dénouer les difficultés
- Mise en place d'un plan d'action individuel

Jour 2 (Présentiel) – 1 mois plus tard environ

- Retour d'expérience partagé
 - Identification de « Ce que j'ai réussi / Ce que je n'ai pas réussi / Ce qu'il me faudrait »
 - Atelier de facilitation en intelligence collective – technique 3
 - Recherche de solutions sur « ce qu'il me faudrait »
 - Elaboration d'un plan d'action répondant aux besoins du groupe
- Animation d'un atelier sur un sujet choisi dans « ce que je n'ai pas réussi »
 - Atelier de facilitation en intelligence collective type débat – technique 4
 - Débrief de cette technique spécifique
- Et maintenant, what's next ?
 - Définition des outils, méthodes, pratiques au quotidien pour rendre le partage durable
 - Atelier de facilitation en intelligence collective – technique 5
 - Mise en place d'actions immédiates

Equipe pédagogique



Anne-Sophie Tourneux a travaillé pendant 20 ans dans l'industrie cosmétique en tant que manager. De la production aux achats, en passant par la gestion de projets, elle a accompagné et fait grandir plusieurs dizaines de collaborateurs pendant toutes ces années.

Reconnue pour son management bienveillant, son envie de former, d'accompagner, de transmettre ses connaissances et ses bonnes pratiques, Anne-Sophie a créé en 2023 la société About your team, pour vous accompagner dans votre quotidien d'entrepreneures et/ou de managers.

Aujourd'hui, elle a pour mission de vous rendre le quotidien plus agréable, plus efficace, plus équilibré à travers son expérience. Son pragmatisme, son énergie et son sourire vous donneront l'envie de vous dépasser.

Moyens pédagogiques

La formation "La force du partage des pratiques managériales" est un parcours en présentiel conçu pour permettre aux participants d'appliquer immédiatement leurs apprentissages. Structurée autour d'exercices pratiques, cette approche facilite l'assimilation des compétences par les stagiaires.

Le groupe est limité à 12 personnes de manière que chacun puisse bénéficier d'attention et de conseils personnalisés. Les conditions seront en place pour que la parole circule, pour que chacun puisse explorer et expérimenter.

Evaluation et sanction de l'action

Évaluation d'accès à la formation : en amont de la signature de la convention, une étape de sondage des besoins spécifiques des participants est réalisée pour adapter la formation à leurs besoins et attentes.

Evaluation sommative : mise en pratique, un QCM d'entrée & sortie permet d'analyser les progressions et d'identifier les connaissances maîtrisées dans les divers thèmes du programme développé.

Suivi de l'exécution de l'action : une feuille d'émargement signée par les participants permet de suivre leur assiduité.

Évaluation de la satisfaction du stagiaire : à l'issue de cette formation une évaluation est réalisée par chaque participant. Elle permet de mesurer sa satisfaction et l'utilité perçue de la formation.